



# Charte inclusive

**wedoo**gift

## Avant propos

En accord avec nos valeurs, la présente charte a pour but de cadrer nos engagements en matière de ressources humaines, de management et de gouvernance à l'égard de l'inclusion de nos collaborateurs.trices et de la gestion de la diversité.

En effet, nous nous engageons quotidiennement pour faire appliquer des principes d'équité entre nos différent.e.s collaborateurs.trices indépendamment des critères de sexe, genre, classe, prétendue race, religion qu'ils soient réels ou supposés. En plus de cette lutte contre la discrimination, nous avons pour objectif de faire de la diversité un levier de performance, de créativité et d'innovation.

Cette charte s'applique à l'ensemble des dirigeants, managers et collaborateurs.trices de Wedoogift. Lesquels s'engagent, dans la mesure de leurs capacités et possibilités, à la faire vivre.

Wedoogift se donne le droit de modifier cette charte à tout moment, avec ou sans délai de prévenance.

# RESSOURCES HUMAINES ÉQUITABLES

Wedoogift s'investit dans le bien-être de ses collaborateurs.trices et veille à ce que chacun.e puisse s'épanouir professionnellement dans le respect des autres.



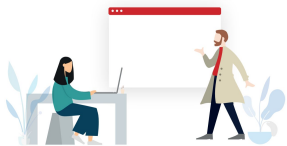
## Recrutements et embauches équitables

Chez Wedoogift nous avons à coeur de donner leur chance aux jeunes qui se lancent sur le marché du travail. Un pari gagnant puisqu'aujourd'hui nous CDIons la majorité de nos stagiaires.



## Formations et gestion de carrière pour tous.tes

En 2020, 100% des collaborateurs.trices ont été formé.e.s. La montée en compétences est un élément essentiel pour nous que ce soit par les formations métiers pour gagner en expertise ou via des ateliers orientés softskills pour progresser sur des compétences transverses.

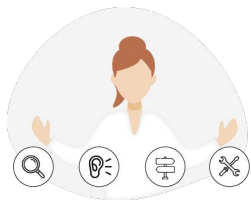


## Sensibilisation et prévention

Consciente qu'un règlement intérieur ne nous prémunit pas du risque de dérives discriminantes, de harcèlement ou de violences en interne comme de la part de nos partenaires et/ou bénéficiaires : Wedoogift a débuté la mise en place d'un plan de prévention des risques psychosociaux.

# MANAGEMENT ÉTHIQUE

Pour nous, manager éthiquement c'est avant tout faire preuve d'exemplarité auprès des équipes. Un management éthique passe également par une formation aux bonnes techniques de communication et d'écoute active, ainsi qu'une sensibilisation aux sujets sensibles de harcèlement et de discrimination.



## Ecoute

Nos managers et dirigeant.e.s veillent à se rendre disponibles pour les questions et besoins de leurs collaborateurs.trices. Fun fact : tout le monde se “ check ” le matin.



## Bienveillance

Le droit à l'erreur est une valeur fondamentale de notre culture d'entreprise, il s'accompagne également de confiance et d'autonomie que nous accordons dès le recrutement.



## Récompenses équitables

Chez Wedoogift, 100% de nos collaborateurs.trices ont été promu.e.s en 2020 parce que pour se donner les moyens de ses ambitions, il faut savoir remercier ses partenaires.

# GOVERNANCE RESPONSABLE

Pour être effective, nous pensons que l'inclusion doit être intrinsèque aux valeurs d'une entreprise et doit donc être portée par une gouvernance responsable. Cette dernière doit évidemment s'articuler sur les deux champs des pratiques internes comme externes.



## Culture d'entreprise ouverte

Chez Wedoogift nous veillons à avoir une culture d'entreprise respectueuse des envies, pratiques et cultes de chacun.e. Au quotidien, la diversité de nos activités permettent à chacun.e de s'intégrer.



## Parité femmes/hommes

Chez Wedoogift on compte 43% de femmes, un pourcentage de présence que l'on retrouve paritairement au niveau de notre CODIR qui compte 3 femmes sur 8 membres.



## Partenariats engagés

Chez Wedoogift, nous privilégions également des partenariats engagés. Par exemple, nous travaillons avec un ESAT pour nos commandes de fourniture de bureau.